

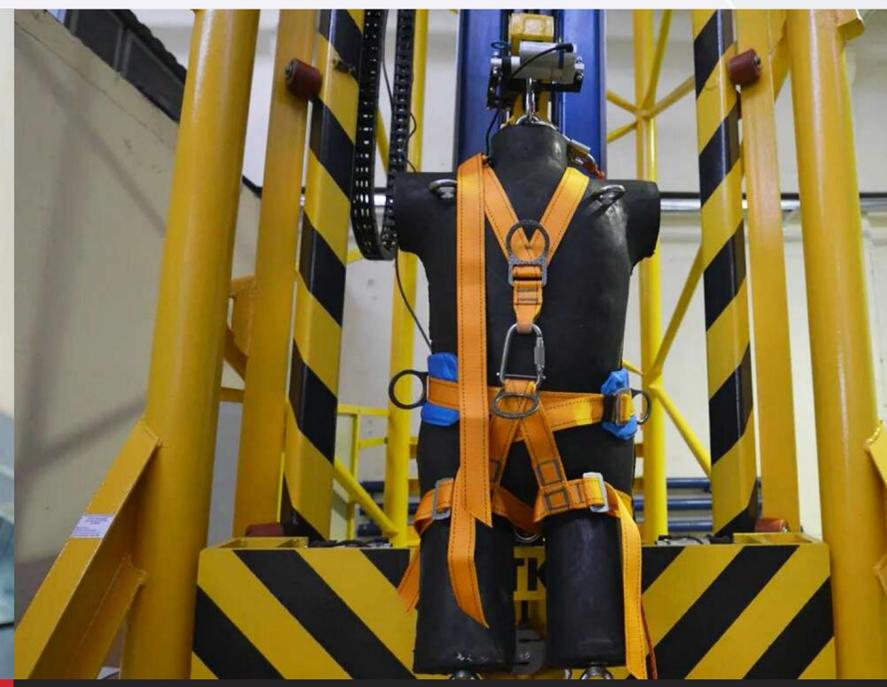
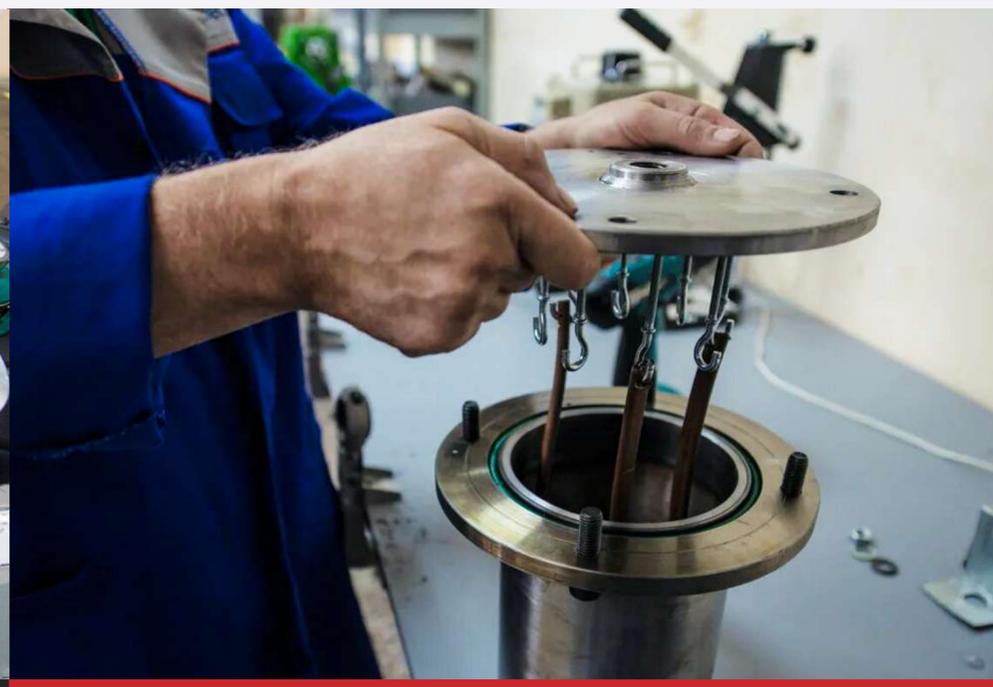


КАК ВСТРЕТИТЬ ГИТ В 2021 ГОДУ?



ВОПРОСЫ

- 1 Какие компании ожидают проверки?
- 2 ТОП-10 самых частых нарушений по охране труда
- 3 Как подготовиться к проверке?



КАКИЕ КОМПАНИИ ОЖИДАЮТ ПРОВЕРКИ?

Что такое риск-ориентированный подход

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2017 г. № 197 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» утверждены изменения, в соответствии с которыми федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется с применением риск-ориентированного подхода в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определённому классу (категории) опасности.

В зависимости от категории риска периодичность проведения плановых проверок составляет:

- Для категорий высокого риска — 1 раз в 2 года;
- для категорий значительного риска — 1 раз в 3 года;
- для категорий среднего риска — не чаще чем 1 раз в 5 лет;
- для категорий умеренного риска — не чаще чем один раз в 6 лет.



КАКИЕ КОМПАНИИ ОЖИДАЮТ ПРОВЕРКИ?

Что такое риск-ориентированный подход

Отнесение деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категориям риска осуществляется решением главного государственного инспектора труда Российской Федерации (его заместителя) — при отнесении к категории высокого риска, решением главного государственного инспектора труда в субъекте Российской Федерации (его заместителя) — при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

При отсутствии назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда по результатам плановой проверки принимают решение о понижении категории риска, присвоенной деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, до следующей категории риска.



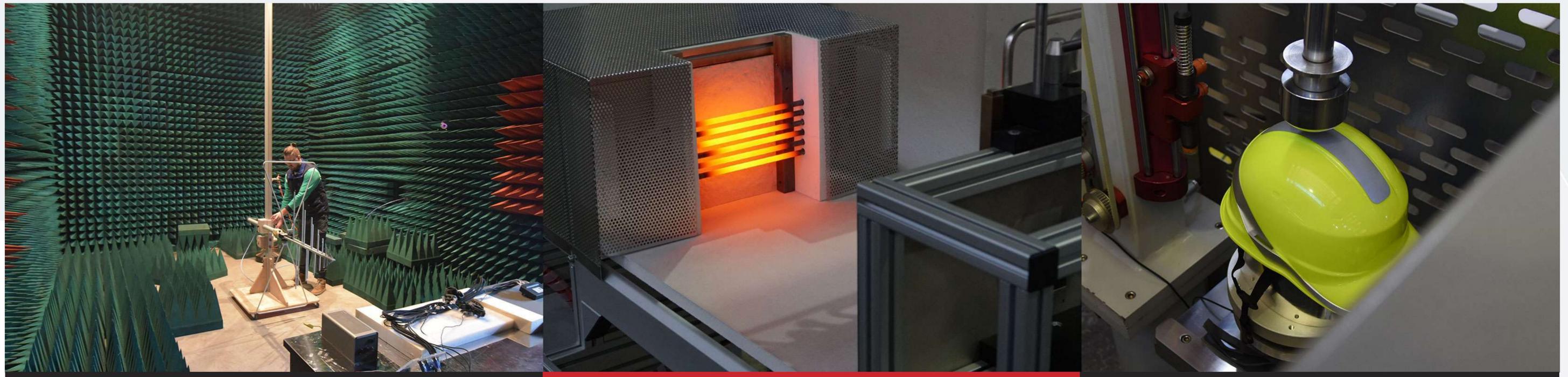
КАКИЕ КОМПАНИИ ОЖИДАЮТ ПРОВЕРКИ?

Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 утвердил формы чек-листов для проверки ГИТ.

В Приказе приводятся формы 107 проверочных листов, которые охватывают большой перечень тем, связанных с трудовым законодательством. Проверочные листы проверяют, соблюдает ли компания порядок приема на работу, не нарушает ли нормы трудового права по проведению специальной оценки условий труда, следует ли правилам установления и выплаты заработной платы, а также ряд других вопросов.

Постановление Правительства РФ от 08.09.2017 № 1080 устанавливает даты, когда начали действовать проверки с применением проверочных листов:

- С 1 января 2018 года — для работодателей, относящихся к категории умеренного риска;
- с 1 июля 2018 года — для всех работодателей.



КАКИЕ КОМПАНИИ ОЖИДАЮТ ПРОВЕРКИ?

Виды проверок	Основания	Периодичность	Уведомления
Плановые	План проверок публикуется ежегодно на сайте ГИТ соответствующего субъекта. Сводный план проверок на соответствующий год публикуется на сайте Генпрокуратуры	С 2018 года — определяется в зависимости от категории риска, присвоенной работодателю	за 3 рабочих дня
Внеплановые	См. перечень в п. 10 Постановления Правительства РФ №875	По жалобам	Трудовая инспекция обязана уведомить заранее любым способом не позднее чем за 24 часа до проверки. Предварительное уведомление не требуется, если: в результате деятельности работодателя причинен вред жизни или здоровью граждан; поступило заявление сотрудника о нарушении его трудовых прав или есть иная информация о серьезных нарушениях трудового законодательства.

КАКИЕ КОМПАНИИ ОЖИДАЮТ ПРОВЕРКИ?

Что такое предостережение

Предостережение – это акт государственного надзора, направленный на предупреждение о недопустимости нарушения закона и на профилактику правонарушений, в ряде случаев это первоначальная мера контроля соблюдения законодательства.

Предупреждение структурами надзора, в т.ч. трудовой инспекции

С 2017 года Федеральный закон №294-ФЗ предусматривает проведение мероприятий, направленных на профилактику нарушения обязательных требований. Для этого контролирующие органы на федеральном и местном уровне обязаны составлять ежегодные программы профилактики нарушений.

Согласно п. 5 ст. 8.2 Федерального закона № 294-ФЗ предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований (далее — предостережение) объявляется органом контроля юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю в следующем случае: при наличии у органа контроля сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований, полученных в ходе реализации мероприятий по контролю, осуществляемых без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, либо содержащихся в поступивших обращениях и заявлениях, информации от органов государственной власти или местного самоуправления, из средств массовой информации.



Планы проверок по регионам

<https://git77.rostrud.gov.ru/plan/>



Реестр проверок

plan.genproc.gov.ru

КАКИЕ КОМПАНИИ ОЖИДАЮТ ПРОВЕРКИ?

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ (СТАТЬЯ 5.27.1 КОДЕКСА ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ)

ВИДЫ НАРУШЕНИЙ	ШТРАФЫ		
	Для должностных лиц	Для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица	Для юридических лиц
1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, кроме случаев 2 - 4	Предупреждение или штраф 2000 - 5000 рублей	Предупреждение или штраф 2000 - 5000 рублей	Предупреждение или штраф 50 000 - 80 000 рублей
2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение	Предупреждение или штраф 5000 - 10 000 рублей	Предупреждение или штраф 5000 - 10 000 рублей	Предупреждение или штраф 60 000 - 80 000 рублей
3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	Штраф 15 000 - 25 000 рублей	Штраф 15 000 - 25 000 рублей	Штраф 110 000 - 130 000 рублей
4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Штраф 20 000 - 30 000 рублей	Штраф 20 000 - 30 000 рублей	Штраф 130 000 - 150 000 рублей
5. Повторные нарушения по п. 1 - 4 лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное нарушение	Штраф 30 000 - 40 000 рублей или дисквалификация на 1 -3 года	Штраф 30 000 - 40 000 рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток	Штраф 100 000 - 200 000 рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток

ТОП-10 САМЫХ ЧАСТЫХ НАРУШЕНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 1 Отсутствие или неполное функционирование СУОТ (системы управления охраной труда)
- 2 Полное отсутствие документации по охране труда
- 3 Непроведение специальной оценки условий труда
- 4 Непроведение процедуры оценки профессиональных рисков
- 5 Непроведение инструктажей/обучения работников по охране труда
- 6 Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью
- 7 Непроведение медицинских осмотров работников и психосвидетельствований
- 8 Отсутствие ознакомления работников с документами по охране труда
- 9 Несоблюдение требований охраны труда со стороны работников
- 10 Соккрытие несчастных случаев на производстве

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ПРОВЕРКЕ?

- 1 Самоподготовка**
Использование открытых ресурсов
- 2 Привлечение сторонней организации**
Привлечение экспертов с опытом
- 3 Самоподготовка + частичное привлечение**
сторонней Организации

